关于推进“习语‘聊’亮”

凝心铸魂工程情况的汇报

聊城市社科联

按照会议要求，现将市社科联理论研究阐释工作进展及下一步推进措施简要汇报如下：

一、工作进展情况

（一）深化新思想的研究宣传阐释

一是编印《习近平论哲学社会科学》读本，累计赠阅3000册。二是引导广大社科工作者落实好“第一课程”自学制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神和党中央重大决策部署。三是充实调整聊城市社科理论界宣讲服务队，成员已达到121人，开展理论宣讲宣传活动累计300余次，初步打响了习语“聊”亮大众化普及品牌。四是在市社会科学规划课题和优秀社科成果评选中分别设立了“习近平新时代中国特色社会主义思想研究专项”，立项“党的二十大精神研究”专项课题45项。五是先后组织学习贯彻党的十九届六中全会精神暨黄河流域生态保护和高质量发展论文征集、“学习贯彻党的二十大精神”论文征集），学习宣传贯彻二十大精神理论研讨会已经准备就绪。

（二）组织开展聊城实践经验研究。

一方面，精心组织课题研究。今年，按照柳庆发部长批示要求，精心编制了课题指南，立项课题255项，其中年度重点课题50项。另一方面，“羡林学者培育工程”持续得到认同。在省委宣传部、省社科联等主办的哲学社会科学人才创新发展研讨会上，我作了主题发言。“羡林学者培育工程”的做法入选《山东人才发展蓝皮书2023》，东阿县的《从“林长制”到“林长治”》调研报告入选《山东生态文明蓝皮书（2023）》，这两个聊城做法都作为典型案例向全省推介。今年，我们委托山东社科院课题组对“羡林学者培育工程”进行评估，评估报告建议不断总结提升，认真宣传推广。

（三）持续推动孔繁森精神研究。一是经过积极争取，省社科联将“孔繁森精神研究专项”列入“2023年度山东省人文社会科学课题合作专项”，这是省社科联唯一与地市社科联合作的研究专项，目前正在申报。二是精选近几年来聊城在孔繁森精神研究方面优秀研究成果，编辑出版了《新时代孔繁森精神研究》一书。三是持续在市社会科学规划课题中设立孔繁森精神研究专项。

（四）切实加强研究平台建设。借助“外引内联”之力，促进平台“叠”起：17家市级重点研究基地建设取得新进展；聊城大学2家基地入选省社科理论重点研究基地；聊城大学太平洋岛国研究中心成功申报国家级高端培育智库。与聊城大学创新构建了哲学社会科学城校合作机制，推动山东社科院与聊城市政府签署了战略合作框架协议。为带动更多人才加快成长，命名了2022 年度聊城市哲学社会科学研究创新团队。

（五）持续加强社科人才培育。自2020年9月“羡林学者培育工程”启动以来，经过严格考核，有5人被命名为“羡林学者”，15人被命名为“羡林学者青年专家”，两名“羡林学者”入选山东省理论人才“百人工程”。持续办好“羡林学术高端讲坛”，先后邀请颜炳罡、郝宪印、杨朝明、何中华等知名专家学者授课。截至目前，“羡林学者培育工程”入选专家累计出版专著22部、发表论文150篇、承担科研项目116项、参加学术活动120余次、开展宣讲活动200余次。

二、下步推进措施和工作建议

下一步，围绕推动习近平新时代中国特色社会主义思想入脑入心入魂，市社科联将重点做好以下几项工作：

（一）抓社科研究，推动新思想研究阐释不断深入。深化哲学社会科学城校合作机制，强化重点研究基地建设，充分发挥中国——太平洋岛国气候变化合作中心和两个“山东省社科理论重点研究基地”的引领作用，组织专家学者撰写有关文章，争取在“三报一刊”刊发。认真落实市政府与山东社科院合作协议，主动对接，加强合作，不断推出高质量研究成果。落实市委深化改革很会员要求，争取设立独立编制的市社科院，引进急需高层次研究人才。

（二）抓社科普及，推动党的创新理论入脑入心入魂。1.充实调整社科理论界宣讲服务队，拟聘请党的十二大代表、省社科院文化研究所所长张伟等作为特约宣讲员。2.计划将山东工程技师学院社科联“理响山工院”宣讲服务队、聊城职业技术学院“繁星”公益宣讲队等吸收为分队。3.组织专家学者开展“线上+线下”的“云普及”活动，推动习近平新时代中国特色社会主义思想在聊城大地落地生根、开花结果。

（三）抓学术研讨，推动聊城实践经验传播推广。举办“两个定位与书写中国式现代化聊城实践新篇章——党的二十大精神理论研讨会，承办山东社科论坛2023——绿色低碳高质量发展先行区建设研讨会，总结聊城成功做法，并积极推动传播推广。

（四）抓长效机制，推动孔繁森精神走向全国。明年是孔繁森同志诞辰80周年、殉职30周年。建议提前谋划，面向全国召开孔繁森精神研讨会。充分发挥聊城大学孔繁森精神与西部援建研究中心的引领作用，努力恢复成立山东省孔繁森精神研究会，建立健全长效化常态化研究机制，努力打造全国孔繁森精神研究高地。

（五）抓骨干人才，推动社科人才体系不断健全。在今年调查摸底的基础上，建立哲学社会科学人才培育库。落实柳庆发部长批示要求和《评估报告》专家建议，拟针对42-60岁优秀社科专家探索实施“羡林学者高峰计划”；组织调研市政协委员提案建议，将聊城市社会科学优秀成果评选更名为“季羡林社会科学奖”，申报范围由本市域适度扩大到聊城以外，进而团结凝聚市内和市外社科专家的智慧和力量为聊城发展服务。推动设立“聊城文化英才理论专项”，加大对理论研究人才的政策支持力度，加快构建哲学社会科学人才体系。